

Na osnovu člana 48 stav 1 tačka 7 Zakona o zaštiti na radu („Službeni list RCG“, broj 79/04), Ministarstvo rada i socijalnog staranja **donosi**

PRAVILNIK

O NAČINU I POSTUPKU OSPOSIBLJAVANJA ZAPOSLENIH ZA BEZBJEDAN RAD

Član 1

Ovim pravilnikom, saglasno Zakonu o zaštiti na radu uređuje se način i postupak osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad.

Član 2

Pravna i fizička lica (u daljem tekstu: poslodavac), bez obzira na broj zaposlenih, osposobljavanje za bezbjedan rad mogu povjeriti stručnom licu za poslove zaštite na radu, koje je u radnom odnosu kod poslodavca ili ovlašćenom pravnom ili fizičkom licu za poslove zaštite na radu.

Ako poslodavac osposobljavanje iz stava 1 ovog člana, povjeri ovlašćenom pravnom ili fizičkom licu za poslove zaštite na radu međusobna prava i obaveze uređuju se sporazumno.

Član 3

Osposobljavanje zaposlenih za bezbjedan rad vrši se po programu o osposobljavanju zaposlenih za bezbjedan rad (u daljem tekstu: program), koji donosi poslodavac u skladu sa zakonom.

Član 4

Program iz člana 3 ovog pravilnika, u zavisnosti od djelatnosti poslodavca, radnog mjesta i vrste poslova koje obavlja zaposleni sadrži, naročito:

- cilj osposobljavanja,
- radna mjesta sa ocjenom rizika, propisanim mjerama zaštite, uputstvima za bezbjedan rad i dr.
- uslove rada, sredstva za rad, sredstva i oprema lične zaštite na radu, opasne materije i radna mjesta sa posebnim uslovima rada,
- vrijeme trajanja osposobljavanja (posebno za teorijski, posebno za praktični dio),
- način i postupak izvođenja teorijskog i praktičnog osposobljavanja (tečaj - kurs, seminar, samoobrazovanje, predavanja, predavanja i razgovor, predavanja pomoću audio - vizuelnih sredstava, demonstracije, praktični radovi i dr. uz upotrebu literature, mjerila, učila, obrazovnih sredstava, sredstava za rad, uređaja, opreme - organizovano na grupni ili individualni način) i
- način provjere osposobljenosti za bezbjedan rad.

Član 5

Teorijski dio osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad obuhvata upoznavanje sa:

- organizacijom i normativnom uređenosti zaštite na radu,

- upoznavanje sa propisima iz oblasti zdravstvene zaštite, zdravstvenog, penzijskog i invalidskog osiguranja zaposlenih,
- obavljanjem stručnih poslova zaštite na radu,
- procjenom rizika na radnom mjestu,
- bezbjednim korišćenjem sredstava za rad i sredstava i opreme lične zaštite na radu,
- opasnostima i štetnostima u procesu rada na radnom mjestu,
- ergonomskim i psihofizičkim zahtjevima radnog mjesta,
- uslovima radne sredine,
- organizacijom prve pomoći, zaštite od požara, evakuacije zaposlenih i dr.

Član 6

Praktični dio osposobljavanja zaposlenih za bezbjedan rad obuhvata: bezbjedno rukovanje sredstvima za rad, sredstvima i opremom lične zaštite na radu, opasnim materijama i dr., u skladu sa programom.

Član 7

Nakon izvršenog teorijskog i praktičnog osposobljavanja vrši se provjera osposobljenosti zaposlenog za bezbjedan rad i to posebno iz teorijskog i posebno iz praktičnog dijela.

Provjeru iz stava 1 ovog člana vrši komisija koju obrazuje poslodavac iz reda lica koja su vršila osposobljavanje.

Provjera osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih iz teorijskog dijela vrši se, po pravilu pisanim putem (test).

Provjera osposobljenosti za bezbjedan rad zaposlenih iz praktičnog dijela vrši se na mjestu rada, tako što je zaposleni dužan da pokaže odgovarajuću spretnost i umješnost u bezbjednom obavljanju konkretnih poslova i radnih zadataka, za koje se osposobljavao.

Član 8

Zaposlenom koji je osposobljen za bezbjedan rad, na osnovu ocjene komisije, poslodavac izdaje Uvjerenje o osposobljenosti za bezbjedan rad.

O toku provjere osposobljenosti za bezbjedan rad vodi se zapisnik.

Zapisnik iz stava 2 ovog člana, potpisuju predsjednik i članovi komisije.

Član 9

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Republike Crne Gore".

Broj: 1 - 8658

Podgorica, 28. avgust 2006. godine

Ministarstvo rada i socijalnog staranja
M i n i s t a r,
Slavoljub Stijepović