

Izveštaj sa dvodnevne Edukativne radionice za zaposlene

13. i 14. februar 2020. godine Hotel Nikić, Kralja Nikole bb, Podgorica

U okviru projekta „*Promocija zaštite i zdravlja na radu i obezbjeđivanje sigurnih i zdravih radnih mjesta*”, koji Udruženje zaštite na radu CG realizuje uz podršku Ministarstva rada i socijalnog staranja, koje finansira ovaj projekat, organizovana je edukacija za zaposlene s ciljem podizanja svijesti o problemima, pravima i obavezama zaposlenih i obavezama i odgovornostima poslodavaca, u pogledu zaštite i zdravlja na radu.

Cilj ove edukacije je bilo upoznavanje zaposlenih sa zakonskom regulativom ZZNR, kao i stanjem u ovoj oblasti u Crnoj Gori. Predavači su bili kompetentni stručnjaci iz ove oblasti koji su nastojali da podstaknu zaposlene da učestvuju u kreiranju ambijenta i kulture zaštite i zdravlja na radu u svojoj kompaniji radi preduzimanja pravih mjera za smanjenje rizika i izvora opasnosti koji mogu dovesti do povreda, odnosno do profesionalnih oboljenja, ali i da ih upoznaju s uticajem zaštite na radu na zdravlje, motivisanost i produktivnost.

Program edukacije

1. DAN

10.00 – 10.15 Uvodna riječ - koordinatorka projekta Đina Janković

10.15 – 10.45 Novi zakon o radu - direktor Direktorata za rad - Zoran Ratković

10.45 – 11.15 Uvod u ZZNR - značaj i kratak osvrt na istorijski razvoj do danas – predsjednik UZNRCCG

Dr sc. Zdenko Janković

11.15 – 11.45 Zakonska regulative ZZNR – Danijela Šuković, načelnica Direkcije za zaštitu i zdravlje na radu

11.45 – 12.15 Kafe pauza

12.15 – 12.45 Normativna regulative ZZNR kod poslodavca – Zlatko Popović, inspektor rada za oblast zaštite na radu, Uprava za inspeksijske poslove

12.45 – 13.30 Organizacija ZZNR kod poslodavca / stručno lice / stručna služba kod poslodavca za organizovanje i sprovođenje ZZNR – dipl.ing. Branislav Šebek

13.30– 14.00 Diskusija

2. DAN

10.00 – 10.30 Obaveze i odgovornost poslodavca u obezbjeđivanju propisanih mjera ZZNR – Jovana Bošković, Ministarstvo rada i socijalnog staranja

10.30 – 11.00 ZZNR na radnom mjestu - nabavka, upotreba i održavanje sredstava za ličnu zaštitu – dipl.ing. Nebojša Vujošević i dipl.ing. Milovan Džaković

11.00 – 11.30 Povrede na radu i obaveze poslodavca prema zaposlenom i nadležnim državnim organima – dipl.ing. Sanja Dujović

11.30 – 12.00 Obaveza vođenja evidencija iz ZZNR i podnošenje godišnjeg izvještaja nadležnim organima – dipl.ing. Boško Radulović

12.00 – 12.30 Kafe pauza

12.15 – 12.45 Kultura dijaloga poslodavca i zaposlenih i predstavnika Uprave za inspeksijske poslove u postupku vršenja inspeksijskog nadzora – Predstavnik/ca Uprave za inspeksijske poslove

12.45 – 13.15 Motivacija zaposlenih za rad i ZZNR – dipl.ing. Milan Marjanović

13.15 – 13.45 Pružanje prve pomoći – Predstavnik/ca Crvenog krsta CG

13.45 – 14.00 Diskusija

14.00 Ručak

Edukaciji je prisustvovalo 65 zaposlenih, a upoznati su sa zakonskom i normativnom regulativom i organizacijom zaštite i zdravlja na radu kod poslodavca. Takođe je predstavljen novi zakon o radu, s posebnim akcentom na nove pojmove: Suzbijanje sive ekonomije na tržištu rada i rada na crno i Pronalaženje adekvatnih mehanizama i instrumenata za doslednu primjenu zakona, koji su veoma značajni u primjeni adekvatne zaštite i zdravlja na radu.

U cilju edukacije zaposlenih o njihovim pravima i obavezama, kada je zaštita na radu u pitanju, upoznati su sa obavezama i odgovornostima poslodavca u obezbjeđivanju propisanih mjera ZZNR, ali i obavezama i procedurama koje poslodavac mora sprovesti prema zaposlenom i nadležnim državnim organima u slučaju povrede na radu.

Upoznati su i sa načinom nabavke, upotrebe i održavanja sredstava za ličnu zaštitu, kao i načinom vođenja evidencija iz ZZNR, koje je svaki poslodavac dužan da ima, odnosno da na zahtjev inspektora dostavi na uvid nadležnim državnim organima.

Predavači su ih podsjetili koliko je važna kultura dijaloga, ne samo sa predstavnicima Uprave za inspeksijske poslove, u postupku vršenja inspeksijskog nadzora, već i u svakodnevnoj komunikaciji poslodavac – zaposleni.

Budući da je i motivacija zaposlenih za rad bila jedna od tema predavanja, zaključeno je da je za motivisanost neophodno da se ostvare uslovi rada u kojima bi zaposleni imali osjećaj zadovoljstva pri obavljanju svojih profesionalnih zadataka. Za ostvarivanje ovakvog cilja neophodan je sistematski pristup u preventivnom djelovanju.

Kao najveći problem, s kojim se suočavamo, prepoznata je nerazvijena svijest poslodavaca o kompleksnosti, značaju i benefitima koje mu donosi ulaganje u zaštitu i zdravlje na radu, kao i neprihvatanje činjenice da ga svaka povreda zaposlenog na radnom mjestu košta mnogo više od izdataka koji se odnose na obezbjeđivanje bezbjednih radnih mjesta i sigurne i zdrave radne sredine.

S obzirom na to, neophodno je da zaposleni budu upoznati sa svojim pravima i da u svakodnevnoj komunikaciji – lično ili preko predstavnika zaposlenih zaduženog za ZZNR, odnosno stručnog lica, podsjećaju poslodavca da je svako ulaganje u mjere zaštite korisna investicija i da od stepena bezbjednosti zavisi zdravstvena i radna sposobnost zaposlenih a time i produktivnost u okviru kompanije, koja se na nacionalnom nivou odražava na visinu nacionalnog dohotka. Bolja zaštita zdravlja na radu i smanjenje povreda i profesionalnih oboljenja čini temelj uspješnog razvoja kompanije i konkurentnosti na tržištu.

Učesnicima radionice je predočeno da je njihovo zdravlje i sigurnost, ipak, njihova lična odgovornost i da sve polazi prvenstveno od njih samih, odnosno proizilazi iz odnosa prema samome sebi, što bi trebalo da ih podstakne da koriste svoja prava i odbiju da rade ukoliko im, shodno čl. 33 Zakona o ZZNR, prijete neposredna opasnost po život i zdravlje zbog toga što nijesu sprovedene propisane mjere zaštite i zdravlja na radu. Ukoliko obavljaju poslove stručnog lica kod poslodavca, podstaknuti su na izricanje mjera zabrane rada ukoliko prepoznaju neposredne opasnosti koje mogu ugroziti život i zdravlje zaposlenih.

Cilj predavača je bio da podstaknu zaposlene da učestvuju u kreiranju ambijenta i kulture zaštite i zdravlja na radu u svojoj kompaniji radi preduzimanja pravih mjera za smanjenje rizika i izvora opasnosti koji mogu dovesti do povreda, odnosno do profesionalnih oboljenja.

Prisutni su upoznati i sa osnovama prve pomoći, od strane volontera/predstavnika Crvenog krsta Crne Gore.





Podgorica, 16.02.2020.

Koordinatorica projekta

Đina Janković